

## Informe de Cumplimiento del Decreto 135: “Normas de Optimización y Austeridad del Gasto Público”

**Periodo: 01 al 30 de junio de 2019**

<b>Entidad:</b>	Consejo de Gobierno del Régimen Especial de Galápagos
<b>Área Responsable:</b>	Área subir información: Comunicación. Áreas responsables de insumo de información: Planificación, TH, Administrativo y Comunicación.
<b>Acrónimo</b>	CGREG
<b>Sector</b>	Recursos naturales, hábitat e infraestructura
<b>Misión</b>	El Consejo de Gobierno es el organismo responsable de la administración de la provincia, la planificación y el ordenamiento territorial, el manejo de los recursos y la organización de las actividades que se realizan en Galápagos, para garantizar la conservación del patrimonio natural del Estado y del Buen Vivir.

### I. Antecedentes

En cumplimiento al Decreto 135, en su disposición general Primera. - Informes. - *Todas las instituciones del Estado sujetas al ámbito de aplicación de este decreto, presentaran en su sitio de internet informes semestrales sobre su cumplimiento...*

Por consiguiente, según Art. 1 del Decreto 135 Ámbito de Aplicación: El Consejo de Gobierno de Régimen Especial de Galápagos se acoge según al menciona decreto, según artículo 258 de la Constitución de la Republica y artículos 10, 20, 72 y 104 del COOTAD.

Según Art. 2 del Decreto 135 Responsabilidad de los representantes de las instituciones, siendo el Ministro Presidente del Consejo de Gobierno de Régimen Especial de Galápagos y las Direcciones que aplican las disposiciones contenidas en el presente Decreto.

## II. Desarrollo etapas de Seguimiento para el cumplimiento del Decreto Ejecutivo Nro.135

### SECCIÓN I: GASTO EN PERSONAL

#### a) Sobre la unificación de escala remunerativa

**Art. 3 Unificación de escala remunerativa** No aplica dado que el Consejo de Gobierno de Galápagos es un Gobierno de Régimen Especial, NO una empresa pública o de banca pública.

#### b) Sobre de las Remuneraciones mensuales unificadas

**Art. 4 Remuneraciones mensuales unificadas** Se aplicó lo determinado por el Ministerio del Trabajo mediante acuerdo ministerial No. MDT-2017-152, en el cual se establece la nueva escala de remuneraciones del Nivel Jerárquico Superior.

#### c) Sobre el pago de remuneración variable por eficiencia

**Art. 5 Pago de Remuneración variable** No aplica, la institución no ha gestionado nóminas con remuneración variable por eficiencia, cabe destacar que, por parte del Ministerio de Finanzas, también se encuentran inhabilitados dichos tipos de nómina.

#### d) Vacantes

**Art. 6 Vacantes** Con Oficio CGREG-UATH-2017-0017-OF de 19 de septiembre 2017 se remitió el Informe Técnico CGREG-UATH-0011-2017 donde se evidencia que las vacantes correspondían a cargos Agregadores de Valor. El Ministerio del Trabajo con oficio No. MDT-SFSP-2017-1131 de 29 de septiembre 2017, establece que, de conformidad a las competencias atribuidas en la Ley Orgánica de Régimen Especial de Galápagos, no requiere aprobación de dicha Cartera de Estado.

#### e) Sobre el personal de apoyo

**Art. 7 Personal de Apoyo** La Institución cumple con el 70/30 con respecto a los servidores agregadores de valor versus apoyo/asesoría

#### f) Evaluación de cargas de trabajo del personal de las empresas públicas Petroecuador y Petroamazonas

**Art.8 Evaluación de cargas de trabajo Petroecuador y Petroamazonas** No aplica

**g) Contratos de servicios profesionales y consultorías**

**Art.9 Contrato de servicios profesionales y consultorías** La Institución cuenta con 5 contratos civiles de servicios profesionales enlazado a los procesos Agregadores de Valor: 1 contrato de la Dirección de Producción, 2 contratos atados a la Dirección de Población y Control de Residencia, y 2 contratos le corresponden a la Dirección de Planificación/Gestión Territorial.

**h) Racionalización del pago por horas extraordinarias y suplementarias**

**Art.10 Racionalización del pago por horas extraordinarias y suplementarias** La institución no ha pagado horas suplementarias y/o extraordinarias que excedan lo establecido por el Decreto Ejecutivo.

**i) Licencias con Remuneración**

**Art. 11 Licencias con Remuneración**

Con sustento en el oficio MDT-CGAJ-2018-0594-O se otorga Licencia con Remuneración a un servidor de carrera, debido a que, por tratarse de estudios regulares de posgrado ofertadas por el IAEN, en el Reglamento General de la Ley Orgánica de Servicio Público, en el artículo 53 determina como un derecho de la o el servidor el que se le conceda Comisión de Servicios con Remuneración, una vez que haya sido aceptado el aspirante por parte del Centro de Educación Superior.

**j) Depuración institucional**

**Art. 12 Depuración Institucional**

La institución se encuentra en proceso de reforma institucional

**k) Racionalización de programas públicos**

**Art. 13 Racionalización de programas públicos** La institución se encuentra en proceso de reforma institucional.

**SECCIÓN II: GASTO EN BIENES Y SERVICIOS**

**a) Racionalización del pago por viático por gasto de residencia**

**Art. 14 Racionalización del pago por viático por gasto de residencia** En cumplimiento a la normativa vigente, el Consejo de Gobierno de Régimen Especial de Galápagos no ha efectuado pagos por viáticos por gasto de residencia al personal que ingresó a la institución posterior a la fecha que entró en vigencia el Decreto Nro. 135.

**b) Viajes al exterior**

**Art. 15 Viajes al exterior.-** El Consejo de Gobierno del Régimen Especial realizó un viaje al exterior del 02 al 05 de junio de 2019, mismo en el que la Máxima Autoridad para cumplir con agenda especial se trasladó a Estados Unidos. No se han efectuado viajes adicionales al exterior.

**c) Movilización interna**

**Art. 16 Movilización interna.-** La Coordinadora de Despacho autoriza las movilizaciones de los Asesores de Presidencia, la Secretaria Técnica autoriza la movilización de los Directores; y, los Directores de Área autorizan la movilización del personal a su cargo. Para las reuniones la institución cuenta con la herramienta informática Polycom, así como, la Unidad de Tecnologías de la información brinda capacitaciones periódicas a los servidores en el manejo de la herramienta Skype.

**d) Compra de pasajes**

**Art. 17 Compra de pasajes.-** Pasajes en tarifa flexible son adquiridos únicamente para la Máxima Autoridad. Se cuenta con un contrato vigente con TAME EP.

**e) Evaluación de vehículos terrestres**

**Art. 18 Evaluación de vehículos terrestres.-** No aplica Artículo sujeto a la aplicación al Servicio de Gestión Inmobiliar del Sector Público.

**f) Compra de vehículos**

**Art. 19 Compra de vehículos.-** La Institución no ha adquirido vehículos desde la vigencia del Decreto Ejecutivo.

**g) Actualización de estado de funcionamiento del parque automotor del sector público**

**Art. 21 Actualización de estado de funcionamiento del parque automotriz** La matriz de vehículos ha sido actualizada, para la contratación de seguros institucionales.

**h) Uso de vehículos oficiales**

**Art. 22 Uso de vehículos oficiales. -** Se encuentran asignados a la Dirección de Obras Públicas, Población y Residencia y Secretaría Técnica, mismo que se utilizan para cumplir actividades netamente institucionales. Se lleva el registro de uso de acuerdo a formatos establecidos para dicho efecto.

**i) Realización de eventos públicos y de capacitación**

**Art. 23 Realización de eventos públicos y de capacitación.-** Los eventos de capacitación institucional se realizan en el salón de sesiones del Consejo de Gobierno de Régimen Especial de Galápagos dentro de las instalaciones o previa solicitud de las demás instituciones del sector público.

**j) Arriendo, Remodelación, adecuación, mantenimiento de inmuebles**

**Art. 24 Arriendo, Remodelación, adecuación, mantenimiento de inmuebles.-** Las oficinas del Consejo de Gobierno de Régimen Especial de Galápagos y sus dependencias funcionan e instalaciones propias, los bienes inmuebles arrendados están en donde no existen bienes inmuebles públicos disponibles para utilizar.

**k) Propaganda y publicidad**

**Art. 25 Propaganda y publicación** El CGREG no ha procedido a la contratación de espacios publicitarios o de propaganda, en ningún medio escrito, televisivo o radial.

**l) Control de inventarios**

**Art.26 Control de inventarios.-** El Consejo de Gobierno del Régimen Especial de Galápagos mantiene controles de inventarios en su sistema.

**m) Asignación y uso de teléfonos celulares**

**Art. 27 Asignación y uso de teléfonos celulares.-** Ningún funcionario tiene asignado teléfono celular.

**n) Contratación de empresas de seguridad**

**Art. 28 Contratación de empresas de seguridad.-** El personal de seguridad es parte de la nómina institucional.

**o) Tarifas de proveedores para la prestación de servicios en general y de provisión nacional**

**Art. 29 Tarifas de proveedores para la prestación de servicios en general y de provisión nacional.-** El CGREG ha cumplido con la normativa establecida por el SERCOP. No se ha contratado a proveedores extranjeros.

**p) Enajenación o transferencia de activos inmuebles improductivos**

**Art. 30 Enajenación o transferencia de activos inmuebles improductivos.-** No se ha realizado enajenaciones o transferencia de activos inmuebles improductivos por parte del CGREG.



**q) Personal de seguridad**

**Art.31 Personal de seguridad.-** No aplica. La designación la realiza el Ministerio del Interior.

**SECCIÓN III: MEDIDAS ADMINISTRATIVAS DE AUSTERIDAD**

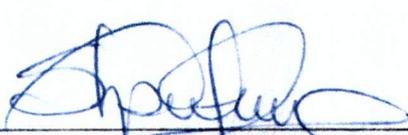
**a) Reducción:**

Descripción Gasto	Del 01/01/2018 al 31/12/2018	01/01/2019 al 30/06/2019
Arriendos oficinas y maquinarias y equipos	25.307,62	16.797,41
Materiales de impresión	102.782,62	36.439,72
Mantenimientos de vehículos	52.685,48	35.178,74
Repuestos vehículos	243.491,33	204.564,25

Con lo antes expuesto, es necesario mencionar que el **Consejo de Gobierno del Régimen Especial de Galápagos** está comprometido con la emisión de políticas internas y ejecución de actividades que conlleven la emisión de recursos del presupuesto institucional, y que permitan dar cumplimiento a las normas de austeridad emitidas por el Señor Presidente Constitucional de la República.

San Cristóbal – Galápagos, 05 de julio de 2019.

Elaborado por:

	
Nombre: Sharon Torres Cargo: Jefe de Talento Humano	Nombre: Fernando Solorzano Cargo: Director Administrativo



	
<b>Nombre: Carlos Macias</b> <b>Cargo: Director de Comunicación</b>	

Aprobado por:


<b>Nombre: Marianita Granda</b> <b>Cargo: Directora de Planificación</b>

**Nota: Se deberá llenar solo los campos que apliquen.**